

## 介護職員等の処遇改善について

社会福祉法人鶴寿会

鶴寿会では介護施設、事業所へ従事する職員の処遇改善の為、処遇改善加算・特定処遇改善加算を取得しています。介護職員等への賃金改善の他、職場環境等の向上に努めています。当法人における処遇改善に関する具体的取組（賃金改善以外）につきまして、以下の通り公表します。

### 職場環境等について（特定処遇改善見える化要件）

入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 転職者・経験者・有資格者にこだわらず、やる気のある方を採用。</li><li>・ 実習生の受入、地域の方々を招いての行事の主催など、外部との交流を図っている。</li><li>・ 法人の理念、人材育成方針などホームページに掲載。</li></ul>
両立支援、多様な働き方支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 育児・介護特別休暇制度等の整備。</li><li>・ 正職員登用制度有り。</li><li>・ 職員相談窓口の設置。</li></ul>
資質の向上、キャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 介護福祉士を目指す職員に向けて、外部講師を招いての研修を企画実施。</li><li>・ 主事任用資格の受験費用を法人で全額負担。</li><li>・ 勤務シフトの考慮し、職員が研修に参加しやすい環境を整えている。</li></ul>
職員の腰痛を含む心身の管理	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 全職員に健康診断の実施。</li><li>・ 介護ロボットの導入等、腰痛対策の実施。</li><li>・ 管理者に対する雇用管理改善に向けた研修、会議などを開催。</li></ul>
生産性向上のための業務改善の取り組み	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 業務の分担を図り、介護職補助に高齢者・障害者を雇用。洗濯・清掃・シーツ交換等に從事してもらうことで介護職員がケアに専念できる環境を整備。</li><li>・ 5S活動の実施。職場環境の美化を心掛けている。</li></ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 各施設でミーティングを行い、業務内容やケア内容の改善を図っている。</li></ul>